

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
«Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 3»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

В.Б. Бажина

«31» 10.2017 г.



ПРИНЯТО

Общим собранием
работников учреждения

от «31» 10.2017 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

Т.А. Полтарыхина

Приказ

от «11» 12.2017 г.

№ 176/1



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 3» (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, является высшим коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2 В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.3 Участниками Общего собрания являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

1.4 Целью деятельности Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.5 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания

2.1 Общее собрание:

- принимает основные направления деятельности Учреждения;

- избирает прямым открытым голосованием членов совета Учреждения;
- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
- рассматривает отчет о результатах самообследования деятельности Учреждения.

3. Задачи Общего собрания

3.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- организация разъяснительной и консультационной работы среди членов коллектива об их правах и обязанностях;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- контроль и организация безопасных условий труда, санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах установленной компетенции;
- взаимодействие с высшими коллегиальными органами управления Учреждением.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1 Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

4.2 Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива.

4.3 Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинства присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.

4.4 Решения Общего собрания носят рекомендательный характер, согласовываются с администрацией Учреждения, доводятся до всех работников Учреждения. Обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения только в том случае, если не противоречат законодательству.

4.5 Общее собрание работников Учреждения проводится не реже 1 раза в

год.

4.6 Ведение Общего собрания возлагается на председателя, избираемого Общим собранием работников Учреждения на первом заседании.

4.7 Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников Учреждения.

4.8 На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.9 Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.10 На заседании избирается секретарь, который ведет протокол, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации;
- решение.

4.11 Ответственность за делопроизводство возлагается на председателя Общего собрания работников Учреждения и секретаря.

4.12 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.13 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Учреждения.

5. Права общего собрания работников Учреждения

5.1 Общее собрание имеет право:

- на выдвижение коллективных требований работников Учреждения (в рамках своих полномочий и в соответствии с законодательством);
- на избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- заслушивать директора школы с ежегодным отчетом о самообследовании

Учреждения о выполнении коллективного договора;

- каждый член Общего собрания имеет право поставить для обсуждения на собрании любой вопрос (в рамках своей компетенции), касающийся деятельности Учреждения;

- каждый член Общего собрания имеет право высказывания своего мотивированного мнения по любому рассматриваемому вопросу на собрании, а так же при несогласии с решением Общего собрания (данное мотивированное мнение члена Общего собрания заносится в протокол собрания).

6. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

6.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.